



Høringsutkast  
**Kommuneplanens  
samfunnsdel**  
**2018**  
**2030**

Kongsvinger kommune, 18. april 2018



# Kongsvinger mot 2030

«Kongsvinger mot 2030» staker ut kursen i et langsiktig perspektiv og viser retning for ønsket samfunnsutvikling, både som kommune og regionsenter. Strategien viser hvilke satsingsområder og mål kommunen setter på ulike samfunnsområder.

Samfunnet er i endring og det er krevende å meisle ut en strategi som er robust og levedyktig og som gir en tydelig retning fram mot 2030. Det er nettopp når det skal navigeres i ukjent og krevende terreng det trengs et kompass som kommuneplanen.

Kongsvingerregionen står foran store utfordringer og som regionsenter har Kongsvinger en særskilt rolle i å bidra til en positiv utvikling av regionen. Det blir veldig viktig å fylle rollen som en regional drivkraft og bidra til å skape et vekstkraftig regionsenter med urbane kvaliteter.

Det er prioritert fem sentrale satsingsområder for å skape et samfunn i vekst innenfor rammene av bærekraftig utvikling – *kompetanse og næringsutvikling, byvekst med kvalitet, mangfold og inkludering, livsmestring hele livet samt samarbeidsdrevet og digital kommune.*

Det kreves mot, nytenkning og samhandling på tvers for å lykkes med en positiv samfunnsutvikling. Først da skapes den kraft som trengs for å sikre en framtidsrettet utvikling av kommunen og regionsenteret.

Sign . ordfører

# Visjon Kongsvinger 2030

Visjonen skal gi tro på fremtiden, motivere og gi noe å strekke seg etter. Medvirkningsprosessene har resultert i to forslag til visjoner, som er litt ulike.

Alternativ 1

**«Sammen for et grønt og pulserende Kongsvinger»**

Alternativ 2

**«Kongsvinger – grønt og pulserende»**

**Alternativ 1 er tuftet på noen sentrale perspektiver som skal prege utviklingen:**

#### **SAMMEN**

Utvikling av Kongvinger skal preges av felleskap og en delingskultur der innbyggere, frivillige, næringsliv og det offentlige sammen skaper fremtidens Kongsvinger. Gjennom lagspill, medproduksjon og inkludering skal alle ressurser tas i bruk til beste for den enkelte og for felleskapet

#### **GRØNT**

Kongsvinger skal tenke på framtiden når valg skal tas og det skal tas en offensiv rolle i det grønne skiftet. Kommunens rike naturmangfold skal brukes som en ressurs for å styrke folks helse og livskvalitet.

#### **PULSERENDE**

Kongsvinger skal preges av vekst og utvikling, handling og innovasjonskraft, vitalitet og mangfold.

**Alternativ 2 er tuftet på de samme perspektivene «grønt» og «pulserende», men dimensjonene som ligger i perspektivet «sammen» er ikke en del av visjonen.**

**Kongsvinger kommune velger å legge frem begge alternativene i høringsversjonen.**

Kommunens verdigrunnlag **LIVET** skal prege arbeidet med visjonen:

<b>Livsglede</b>	humor, livsglede og en positiv innstilling
<b>Inkludering</b>	medvirkning og toleranse
<b>Verdsetting</b>	respekt, romslighet og raushet
<b>Engasjement</b>	iver og glød for innbyggerne og et bedre samfunn
<b>Troverdighet</b>	åpenhet og ærlighet

# Utfordringer og muligheter mot 2030

Sentrale og lokale trender påvirker kommunens handlingsrom og byr på utfordringer og muligheter kommunen må ta tak i.

**Befolkningsvekst** har lenge vært et sentralt mål i Kongsvinger. Selv om de siste årene har vist positive befolkningstall har veksten vært svakere enn landsgjennomsnittet. Frem mot 2030 forventes samme tendens - 7,5% mot 12 %.

## Befolkningen i 2030 vil være rundt 20 000 innbyggere

**Urbanisering og sentralisering** er sterke trender i det norske samfunnet og det er viktig å melde seg på i konkurransen mellom bykommunene i Osloregionen. En lavere befolkningsvekst på landsbasis vil skjerpe konkurransen om innbyggerne. Kongsvinger ligger i Osloregionens ytterkant og det vil kreve ekstra innsats dersom kommunen skal bli attraktiv å flytte til og etablere næringsvirksomhet i.

Utbygging av InterCity vil styrke mobiliteten mellom byene i Osloregionen i årene framover. Kongsvingerbanen er ikke en del av denne satsingen og det må jobbes aktivt for å styrke kommunikasjonen mot Kongsvinger – både på bane og veg.

Målet er ikke befolkningsvekst i seg selv, men vekst framstår som den mest robuste indikator på at kommunen utvikler seg og er attraktiv. Flere innbyggere gir mer kvalifisert arbeidskraft, flere nærings- og servicevirksomheter, økt kulturelt mangfold og større skatteinntekter. Kommunen er heldig stilt fordi fremtidig vekst i hovedsak lar seg integrere i infrastruktur og tjenestetilbud som allerede finnes.

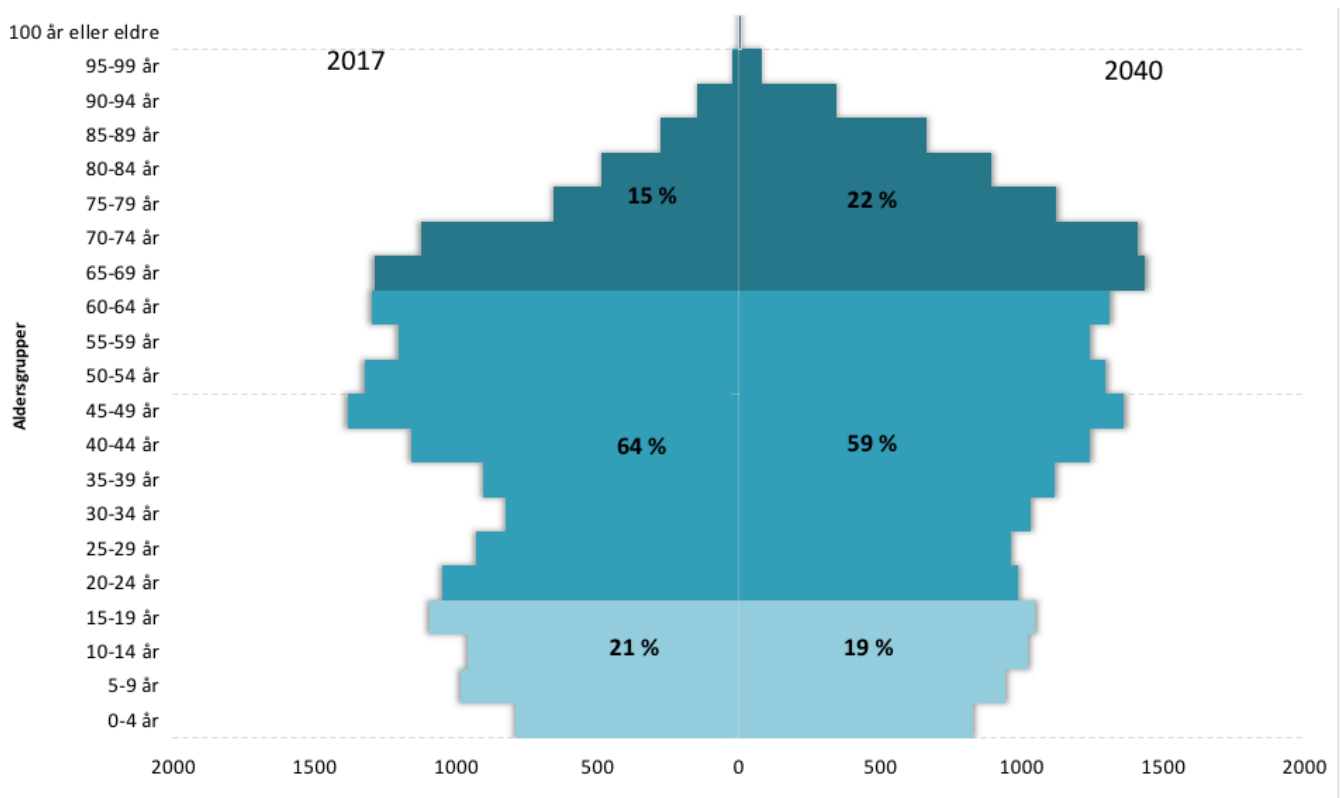
Det må settes fokus på omdømme og attraktivitet for å sørge for at de som bor og jobber her blir værende og for å tiltrekke seg nye innbyggere og virksomheter.

Utfordringsbildet blir enda større når en ser på **demografiendringene**. På lik linje med store deler av verden påvirkes Kongsvinger av synkende fødselsrater, økende migrasjon, økt levealder og endrede helseutfordringer. Dette innebærer muligheter og utfordringer.

Folk lever lengre og eldre i dag er friskere og sprekere enn før. De kan derfor bidra i lokalsamfunnet som frivillige og i sosiale felleskap og de kan stå lenger i jobb. Kommunen må styrke samarbeidet med de frivillige for å involvere og utnytte de menneskelige ressursene i større grad. Det må også jobbes aktivt for å tilrettelegge arbeidslivet slik at man får utnyttet de eldres ressurser.

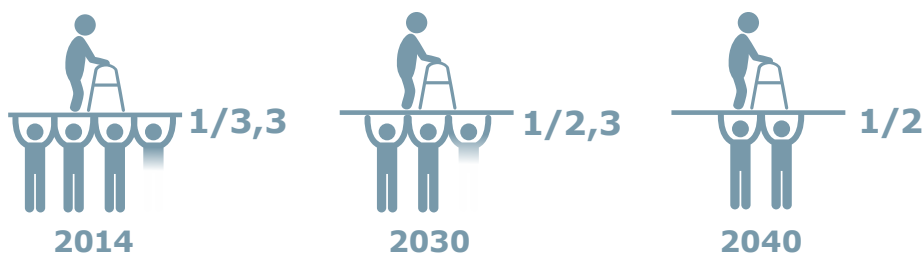
En av utfordringene for Kongsvinger er knyttet til svekket aldersbæreevne. Andelen eldre øker samtidig som andelen i yrkesaktiv alder synker. Dette utfordrer samfunnets aldersbæreevne og vil skape utfordringer for kommunebudsjettet gjennom lavere skatteinntekter og økte driftsutgifter. Det blir viktig å videreutvikle et attraktivt bo og arbeidsmarked i regionen for å tiltrekke seg flere i yrkesaktiv alder.

## BEFOLKNINGSSAMMENSETNING 2017 og 2040



Figur 1: Befolknings sammensetning i Kongsvinger i 2017 og 2040 basert på SSBs mellomalternativ

## ALDERSBÆREEVNE

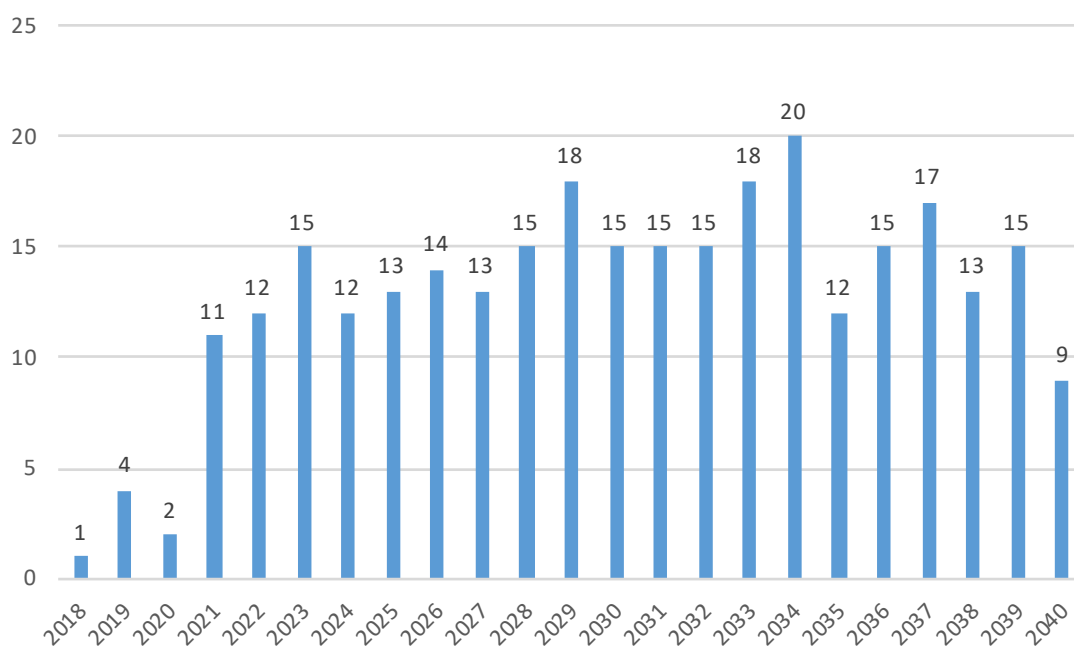


Figur 2: Endringer i aldersbæreevne i Kongsvinger fra 2014 til 2040. Viser endringer i forholdet mellom antall eldre relativt til antall i yrkesaktiv alder

**Bruk av ny teknologi og digitalisering** blir viktig fremover. Kongsvinger er en lavinntekstkommune med 95% av landsgjennomsnittet i inntekter. Dette innebærer at kommunen skal levere like gode tjenester som øvrige kommuner, men med 5% lavere inntekt. For 2016 utgjorde dette 47 MNOK så det stilles høyere krav til kommunens tjenesteproduksjon.

Økningen i demografikostnader vil treffe hardt allerede i 2021 og for å opprettholde gode velferdstjenester for dagens så vel som morgendagens innbyggere må Kongsvinger kommune omstille og tilpasse tjenestene i tråd med nye forutsetninger og rammebetingelser.

Tenologiutvikling og digitalisering gir mulighet for å løse kommunens oppgaver på nye og mer effektive måter og det vil være avgjørende at Kongsvinger kommune greier å omstille virksomheten og ta ut økonomiske effekter gitt de økonomiske utfordringer kommunen står overfor knyttet til endringer i demografi. Dette fordrer nye måter å jobbe på og forsterket satsing på digitale verkøy.



Figur 3: Forventet utvikling i demografikostnader for Kongsvinger Kommune. Faste mill. 2017-kr . «Alt 4M». Kilde SSB/TBU/beregninger ved Telemarkforskning

**Gode helse- og omsorgstjenester** er noe av grunnfjellet i kommunen. Med en økende eldre befolkning kommer også et økende behov for gode og forutsigbare helse- og omsorgstjenester. Helse- og omsorgstjenestene er tjenester som griper inn i det enkelte individs liv og hverdag. Kvaliteten på tjenesten er derfor tett knyttet til opplevelse av livskvalitet. De ansatte i kommunens helse- og omsorgstilbud er den største ressursen i det å kunne levere gode tjenester.

I Kongsvinger kommune ønsker man å gi tilbud på lavest mulig nivå og øke dette tilbudet etter behov. Næromsorg er et viktig prinsipp; de fleste ønsker å kunne leve i egne hjem i sitt nærmiljø og med sitt sosiale nettverk så lenge som mulig. Med et tilpasset tjenestetilbud, kompetanseutvikling for høyere kvalitet på tjenestene og velferdsteknologiske hjelpemiddel vil kommunen kunne gi gode tjenester også med demografiske og økonomiske utfordringer.

Kvalitets- og ressursmessig ligger det et potensiale for Kongsvinger kommune i en sterkere utbygging av hjemmetjenestene. En sterkere hjemmetjeneste vil forebygge ytterligere funksjonssvikt og sykdomsutvikling og kan dermed bidra til å utsette eller gjøre institusjonsopphold unødvendig.

Kongsvinger kommune vil også ha behov for institusjonsplasser både i dag og i årene som kommer. Korttidsplasser for utskrivningsklare pasienter fra sykehuset og rehabilitering, avlastningsplasser, samt heldøgns plasser der omsorgsbehovet er så stort at dette ikke kan forsvarlig dekkes med næromsorg.

Utviklingshemmede og mennesker med ulike psykiske lidelser har behov for tilrettelagte boliger med kompetansepersonell. Dette krever et mangfold av lokaler og boformer. Ulike typer bofellesskap vil være en av mange muligheter til å gi gode og trygge helse- og omsorgstjenester til syke eldre og andre med behov for tjenester. Heldøgnsbemanning vil sørge for et forsvarlig tilbud mens selve boformen i mindre grad enn dagens pleie- og omsorgstilbud gir preg av institusjon.



**Forskjellene i samfunnet** øker også lokalt. Flertallet i Kongsvinger har det godt og har gode levekår. Kongsvinger har likevel større utfordringer innenfor levekår enn gjennomsnittet av norske kommuner. Kommunen har utfordringer knyttet til innvandreres lave yrkesdeltakelse, andel unge sosialhjelpsmottakere, andel uføre og barn i lavinntektsfamilier. I Kongsvinger lever rundt 470 barn i familier med lav inntekt. Dette utgjør 15%, mens tallet på landsbasis er 10%.

Det må tas grep som forhindrer at dårlige levekår videreføres fra en generasjon til neste eller at mennesker over lang tid forblir i en livssituasjon med dårlige levekår. For å utjevne sosiale forskjeller må det satses bredt for å gi innbyggerne lik tilgang til sysselsetting, kultur, egnede boliger og gode bomiljøer, utdanning, sikkerhet og deltakelse i samfunnet. Den boligsosiale planleggingen for årene framover tar sikte på at folk ikke bare skal bo for å bo, men at bolig også er grunnlag for inkludering, utvikling og vekst. Kongsvinger er heldig som har et etnisk og kulturelt mangfold og det er viktig at alle gis mulighet til å delta i felleskapet med sine ressurser.

Kongsvinger har større utfordringer knyttet til folkehelse enn andre kommuner og det kreves særskilt fokus på barn og unges oppvekstvilkår, aktiv og trygg alderdom, reduksjon av sosiale helseforskjeller, boligsosialt arbeid og helsefremmende lokalmiljøer. Satsing på **tverrfaglig folkehelsearbeid** er en grunnleggende investering for et bedre liv og et bærekraftig samfunn og må få styrket oppmerksomhet framover. Innbyggernes mulighet til å ta ansvar for egen helse, trivsel og mestring må prioriteres.

For at Kongsvinger skal være attraktiv må kommunen ha et **rikt kultur- og fritidstilbud**. Kultur- og fritidsaktivitetene i

Kongsvinger er preget at et stort mangfold og et høyt aktivitetsnivå. Meningsfylt fritid er god folkehelse og det må jobbes videre med å forsterke dette – i tett samspill med frivilligheten.

**Kunnskap og utdanning** blir stadig viktigere faktorer i kampen om innbyggerne og utvikling av næringsliv og må styrkes i årene fremover. Tilgang på riktig kompetanse er avgjørende for å skape næringsutvikling, innovasjon og arbeidsplassvekst. Mange av regionens bedrifter har et udekket kompetansebehov og understreker betydningen av at et høyere utdanningsnivå ville gitt økt fortjeneste. Kongsvinger kommune som arbeidsgiver opplever også utfordring i forhold til å rekruttere og beholde ansatte med riktig fagkompetanse.

En høyskole med praksisorienterte høyskoleutdanninger rettet mot næringslivets behov er under etablering i Kongsvinger. Nedslagsfeltet for en høyskole er konservativt regnet til 1900 studenter – mange av disse drar nå ut av regionen og er dermed tapt høyt utdannet arbeidskraft. Høgskolesatsingen vil supplere og styrke Høgskolen i Innlandet.

Etablering av en høyskole med fokus på fremtidsrettede utdanninger vil bidra til:

- Å utdanne og rekruttere kompetent arbeidskraft til eksisterende næringsliv
- FoU og kompetent arbeidskraft som vil skape helt nye arbeidsplasser, primært i privat sektor
- Å sikre fremtidig tilgang på kvalifiserte og oppdaterte ansatte innen skole, helse og velferd
- Et forbedret grunnlag for sysselsetting i en region med svært lav sysselsettingsgrad.
- Mangfold og muligheter slik at flere vil bli boende eller flytte til regionen

Kommunen må bygge opp under og støtte denne satsingen. Tall viser at regioner med høyere utdanningsinstitusjoner holder på over 90 prosent av de som vokste opp og studerte i samme region. I tillegg beholder regionen 50-60 prosent av de som kommer fra en annen region for å studere der. Studenter er også en viktig del av et pulserende byliv og dette potensialet må styrkes og utnyttes.

**Tjenesteområdet oppvekst** har i flere tiår levert læringsresultater under landsgjennomsnittet og andelen som fullfører videregående utdanning er fortsatt for lav. For å endre denne utviklingen må barnehage og skole skape en drift som baserer seg på det forskningen sier har effekt på barn og unges læring, trivsel og mestring.

FoU-prosjektet Kultur for læring som Kongsvinger kommune deltar i vil danne en viktig basis for videre arbeid. Når prosjektet er over i 2021 skal utviklingen være snudd. For å lykkes med dette må skoleeier, barnehageeier og barnehagemyndighet samles om noen felles innsatsområder som forskningen sier vil ha mest effekt: språklige ferdigheter, regneferdigheter, inkluderende barnehage- og skolemiljø, fullføring i videregående skole og det 21. århundrets kompetanser slik som:

- dybdelæring (å lære å lære)
- informasjonskompetanse (søke, gjenfinne og organisere)
- kildekritikk og kritisk refleksjon
- problemløsning
- kreativitet og innovasjon
- samarbeidsegenskaper
- kommunikasjonskompetanse
- bruk av teknologi (effektivitet og teknologistøttet kunnskapsbygging)
- egenregulering (selvregulering)
- global innbygger (globalt ansvar)

Hedmark fylke var i 2017 det fylket i Norge som hadde best utvikling på læringsresultater og gjennomføring av 13-årig utdanningsløp. Hedmark er i støpeskjeen for å bli et utdanningsfylke og Kongsvinger kommune må utnytte dette og bli med på den forespeilede veksten.

En av nøklene for å oppnå befolkningsvekst er **sterkere vekst i sysselsetting og verdiskapning**. En gjennomført samfunnsanalyse viser at regionen vil tape om lag 3000 arbeidsplasser de neste 25 årene om ikke det settes inn radikale tiltak. Nedgang i oljenæringen, klimautfordringer og urbanisering krever nye vekstområder og bærekraftige løsninger. Her kan og skal regionen ta en rolle.

Det er gode forutsetninger for å lykkes med dette. Kongsvingerregionen har store naturressurser, Hedmarks største ansamling av industri og bred erfaring innen bygg og anlegg. Regionen ligger tett på Oslo-området og er et viktig knutepunkt mot Europa og Nord-Norge. Den unike kombinasjonen av fornybare råvarer, sentral beliggenhet og bred kompetanse innen industri og bygg gjør Kongsvingerregionen godt rustet til å utvikle produkter og løsninger som kan bidra til vekst og bærekraftige løsninger i et næringsliv i omstilling.

I tillegg går industrien historisk bra, troen på framtida er stor og alt ligger til rette for å vinne terreng i et samfunn hvor ting skjer veldig raskt. For å få en samlet og koordinert satsing på næringsutviklingen i regionen må arbeidet som er igangsatt gjennom Byregionprosjektet videreføres. Prioritering av dette arbeidet blir sentralt fremover.

Betydningen av en **regional vekstmotor** blir viktig framover. Byene spiller en stadig mer sentral rolle for bosetting og verdiskapning. Regionen er heldig – her er det en by. For å utvikle en robust region trengs en by som er konkurransedyktig og som driver utviklingen i regionen. Regionen er i en krevende situasjon med befolkningsnedgang i flere kommuner og det er viktig at Kongsvinger lykkes i den stadig mer krevende konkurransen om å tiltrekke seg næringsliv og bosatte.

Kongsvinger kommune ønsker å være en motor og drivkraft i regionen og vil videreutvikle og forsterke denne rollen i tett samarbeid med kommuner og næringsliv uavhengig av hva fremtidig kommune- og regionreform fører fram til.

Det må jobbes videre med en kraftig, samlet og koordinert satsing på næringsutvikling i regionen. Det samme gjelder samarbeidet om å utvikle et fremtidsrettet høgskoletilbud og satsing på overordnet infrastruktur. I kommende planperiode er det helt vesentlig at Kongsvinger kommune tar en sentral rolle i dette.

En positiv utvikling av selve Kongsvinger by er også viktig i et regionperspektiv. Et urbant og levende sentrum med et rikt handels- og kulturtilbud, attraktive arbeidsplasser og et godt effektivt kollektivknutepunkt er viktig for hele Kongsvingerregion.

**Klimagassutslipp og global oppvarming** er en av vår tids største miljøutfordring. Reduksjon av utslipp og tilpasning til forventede klimaendringer vil kreve innsats også i Kongsvinger og samfunnet må forberedes på en omstilling til et lavutslippssamfunn i 2050. Dette vil utfordre innkjøps-, areal-, nærings- og transportpolitikken samt innbyggernes private forbruk.

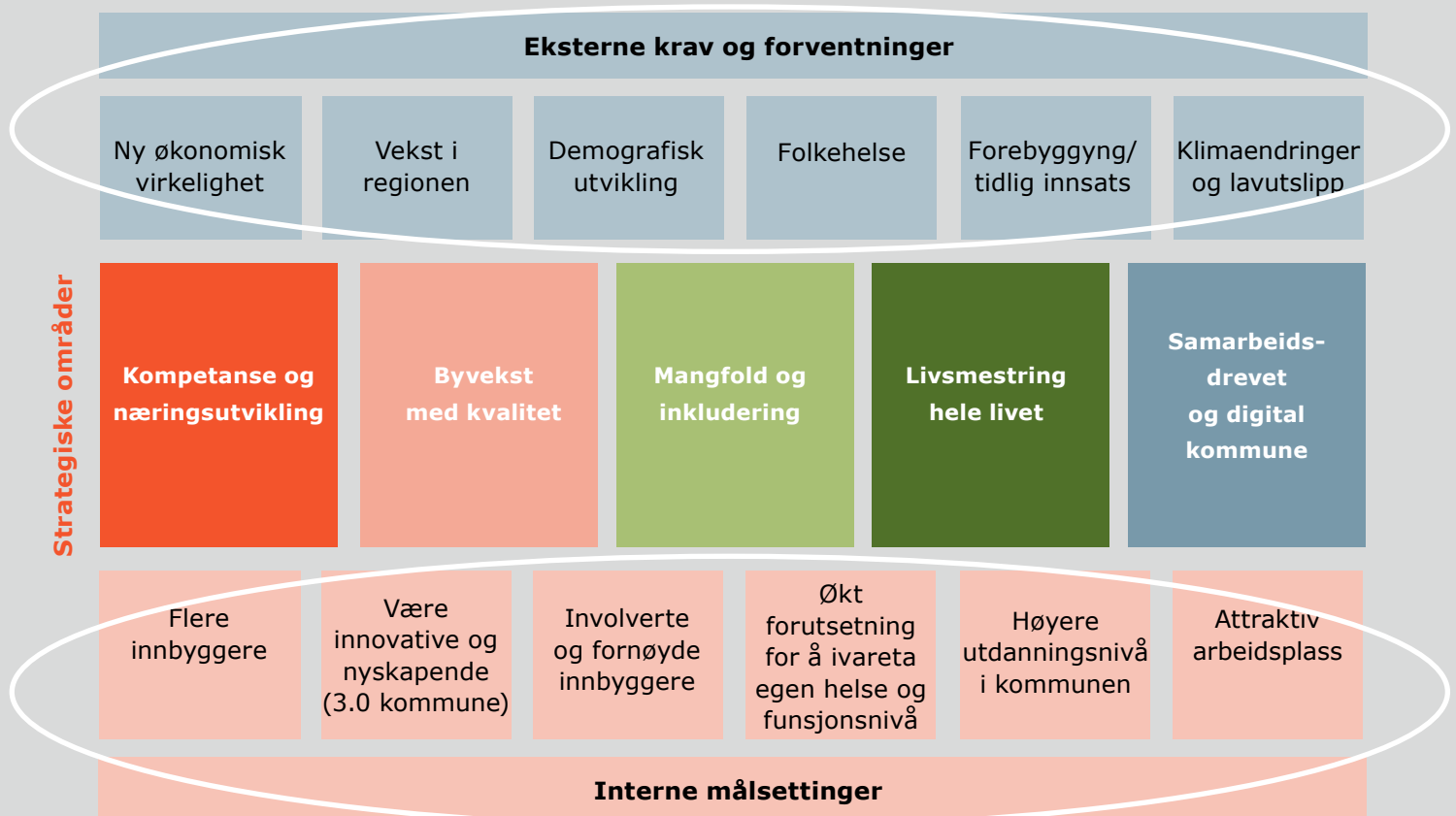
Kongsvinger har gode forutsetninger for å bidra i denne dugnaden. Kommunen er regionsenter i en region som er Norges største skog- og potetregion, næringskompetansen innen industri og bygg er solid, og beliggenhet og infrastruktur gjør at regionen kan bidra til mer miljøvennlig transport og logistikk i Norge. Dette må brukes som drivkraft for fremtidig vekst og bærekraftige løsninger. Industrien i Kongsvingerregionen har signalisert at de i tett samarbeid med kommunene vil bidra til å utvikle Kongsvingerregionen – Norges grønne hjerte.

I forhold til klimaperspektivet har Kongsvinger et godt utgangspunkt med en by som er kompakt. 75% av alle innbyggere i byen bor i dag mindre enn 2 km fra Kongsvinger bru og utbyggingspotensialet sentralt er stort. Dette gir et godt grunnlag for en mer klimavennlig by der flere bor, handler og jobber tett på knutepunktet og sentrum slik at de kan la bilen stå i det daglige. Transport er den klart største kilden til direkte klimagassutslipp i Kongsvinger med 70% av andelen. Større bolig mangfold og flere mennesker som benytter seg av et mer konsentrert område av byen sikrer også bedre forutsetninger for en mer levende by med høyere aktivitet, flere gode sosiale møteplasser og prioritering av syklende og gående. Gjennom bystrategien Kongsvinger 2050 er det en klar målsetting om at all vekst i persontransporten skal tas av sykkel, gange og kollektivtransport. Dette krever en bevisst og samordnet areal- og transportpolitikk, tilrettelegging for myke trafikanter og en parkeringspolitikk som bygger opp under denne målsettingen.

# Satsingsområder

For å realisere egne målsettinger og imøtekomme de utfordringer og muligheter kommunen står overfor er det prioritert fem strategiske områder som skal gis ekstra oppmerksomhet og ressurser fram mot 2030. Samtlige områder går på tvers av tjenesteområdene og skal bidra til å styrke samhandlingen. Kommuneplanens fem satsingsområder er:

- Kompetanse og næringsutvikling
- Byvekst med kvalitet
- Mangfold og inkludering
- Livsmestring hele livet
- Samarbeidsdrevet og digital kommune



## Kompetanse- og næringsutvikling

... handler om rollen som Kongsvinger som regionsenter og regionen som helhet har i forhold til å skape vekst og bærekraftig utvikling.

## Byvekst med kvalitet

... handler om innsatsen for å skape attraktive byrom med høy kvalitet i sentrum som sammen med en bevisst areal- og transportpolitikk skal bidra til å få til en bærekraftig byvekst med kvalitet.

## Mangfold og inkludering

... handler om innsatsen for at alle innbyggere skal oppleve tilhørighet, trygghet og inkludering og hvordan kommunen må tilrettelegge for at alle kan delta likeverdig og aktivt i utviklingen av lokalsamfunnet.

## Livsmestring hele livet

... handler om innsatsen for at alle innbyggere skal oppleve livskvalitet og livsmestring i alle livets faser.

## Samarbeidsdrevet og digital kommune

... handler om Kongsvinger som en regional drivkraft i utvikling av effektive og innbyggervennlige tjenester med fokus på behovsdrevet og innovativ tjenesteutvikling tilpasset endringer i samfunnet. Kommunens involvering i og evne til å ta i bruk samlede ressurser, produkter, teknologi og kunnskap vil være avgjørende for kommunens omdømme og konkurranseevne.

# Strategisk retning for Kongsvinger kommune frem mot **2030**

## Kompetanse og næringsutvikling

### I 2030 ER KONGSVINGER OG REGIONEN...

- ... en motor for regionen med attraktive arbeidsplasser
- ... en høgskoleby
- ... et klimanøytralt samfunn
- ... godt rustet til å møte klimaendringene og har gode løsninger for håndtering av økte nedbørsmengder

## Byvekst med kvalitet

### I 2030 ER KONGSVINGER ...

- ... en kompakt by med korte avstander mellom daglige gjøremål
- ... et urbant sentrum som oppfordrer til økt byliv
- ... attraktiv å sykle og gå i. Veksten i persontrafikk tas av sykkel, gange og kollektivtransport

## Mangfold og inkludering

### I 2030 HAR KONGSVINGER

- ... flere i aktivitet, arbeid eller utdanning
- ... alle mulighet til å delta på aktiviteter uavhengig av økonomi
- ... trygge og allsidige bomiljøer og botilbud
- ... innbyggere som lever i mangfoldig nærmiljø
- ... innbyggere som er aktive deltakere i lokalsamfunnet

## Livsmestring hele livet

### I 2030 HAR KONGSVINGER...

- ... tidlig innsats som et sentralt virkemiddel innenfor alle tjenesteområder
- ... flere som fullfører videregående utdanning
- ... tilpassede og differensierte helse- og omsorgstjenester
- ... gode forutsetninger for å ivareta egen helse, trivsel og livskvalitet

## Samarbeids- drevet og digital kommune

### I 2030 HAR/ER KONGSVINGER ...

- ... digital og innovativ
- ... et omdømme som skaper stolthet og fornøyde innbyggere og næringsliv
- ... en attraktiv arbeidsplass



Til sammen vil de fem satsingsområdene bidra til å bygge opp under et bærekraftig Kongsvingersamfunn og viser at Kongsvinger ønsker å jobbe langs alle de tre dimensjonene som er knyttet til bærekraft.

- Et **sosialt** bærekraftig Kongsvinger gir innbyggerne lik tilgang til sysselsetting, kultur, egnede boliger, gode bomiljøer, utdanning, sikkerhet og deltakelse i samfunnet
- Et **økonomisk** bærekraftig Kongsvinger sikrer gode rammevilkår for utvikling av et attraktivt næringsliv, satser på økt kompetanse og legger til rette for å skaper verdier og utvikling i lokalsamfunnet som over tid opprettholder et godt velferds- og tjenestilbud
- Et **miljømessig** Kongsvinger tar grep for å forebygge klima-endringer og sikre miljø- og naturressursene mot ødeleggelse, nedbygging og forurensning.



# Mål og strategier knyttet til satsingsområdene

## Kompetanse og næringsutvikling

Målrettet arbeid for å skape et sterkt og variert næringsliv er ett av de viktigste innsatsområdene for Kongsvinger kommune framover. Kongsvingerregionen har etablert en felles næringsstrategi som trekker opp rammene for regionens langsiktige næringspolitikk, og legger grunnlaget for samhandlingen mellom næringsliv, kommunene og næringsutviklingsapparatet.

Næringsstrategien fokuserer innsatsen der regionen har særlige fortrinn:

- Bioøkonomi fordi regionen har store naturressurser og kompetanse
- Logistikkvirksomhet på grunn av beliggenhet og kommende infrastrukturinvesteringer
- Bygg og anlegg på grunn av kompetanse og nærhet til marked
- Industriutvikling og rekruttering av ny industri på grunn av eksisterende industrivirksomhet

Styrking av Kongsvinger og regionen gjennom ett tett samspill med Osloregionen og Innlandet blir helt sentralt.

Den regionale næringsstrategien er førende for kommunens arbeid med næringsutvikling. Kongsvinger kommune vil gå aktivt inn i dette arbeidet og ta en offensiv rolle med de virkemidlene kommunen har.

Kongsvinger kommune vil bidra til en videreutvikling av Høgskolesenteret i Kongsvinger slik at det kan bli et kunnskapslokomotiv for kompetanse og utdanning i regionen som understøtter vekst og næringsutvikling.

Det er vedtatt at regionen skal lage en felles miljø- og klimastrategi for å markere regionens retning på området. Det skal tas utgangspunkt i at Kongsvingerregionens industri- og fagkompetanse, naturressurser og beliggenhet bekrefter regionens posisjon som Norges grønne hjerte.

Kommunene må ta en mer offensiv rolle på miljø og klimaarbeidet som viktige katalysatorer og det må skapes gode samarbeidsmodeller. Kompetansen på klima og miljø i egen organisasjon må styrkes for at kommunen skal kunne ta en sterkere rolle i dette arbeidet.

Kongsvinger kommune vil ta sin del av det globale ansvaret og bidra til et bærekraftig og klimavennlig samfunn. I et tett og godt samarbeid med nabokommunene og næringslivet skal den regionale strategien følges opp. Det skal satses på miljøvennlig transport og logistikk og utvikles by og tettsteder som fremmer bærekraft og som er klare for å takle framtidens klimautfordringer. Kommunen må også videreutvikle en innkjøpsordning som stimulerer til lavere utslipp og karbonavtrykk og gjennom det påvirke næringslivet til å satse på klimaeffektive løsninger.

Det skal også sikres bærekraftig forvaltning av grønnstrukturer, kulturlandskap og naturmiljø. De store natur- og miljøverdiene i Kongsvinger er av grunnleggende betydning for befolkningens helse og livskvalitet, og er viktige for en bærekraftig reiselivsindustri.

# SLIK VIL VI HA DET I 2030

**Kongsvinger er en motor for regionen med attraktive arbeidsplasser**

**Kongsvinger-  
samfunnet er klimanøytralt**

## SLIK KOMMER VI DIT

- Styrke regionens konkurransekraft sammen med næringsliv og nabokommuner
  - Legge til rette for etablering av nye offentlige arbeidsplasser
  - Sikre realiseringen av hovedstrategiene i regional næringsstrategi:
    - ◇ Prioritere satsingsområdene bioøkonomi, logistikk, bygg og anlegg og industriutvikling
    - ◇ Styrke samarbeidet mellom kommunen og næringslivet
    - ◇ Sette fokus på at Kongsvinger skal være en handlekraftig og effektiv kommune i forhold til næringslivets henvendelser
    - ◇ Delta aktivt i arbeidet med å bygge sterke allianser på tvers av regionens aktører og kommuner
    - ◇ Arbeide aktivt i forhold til statlige myndigheter for å realisere sentrale prosjekter på veg og bane og tilrettelegge markedstilpassede næringsarealer
    - ◇ Bidra til at flere tar høyere utdanning og fagutdanning basert på fremtidens kompetansebehov
  - Synliggjøre regionens muligheter for å ta en posisjon som Norges grønne hjerte
  - Utnytte de muligheter som ligger i overføring av Kongsvinger sykehus til Akershus Universitetssykehus, inkludert etablering av et Helsehus
- 
- Styrke samarbeidet med næringslivet om utvikling av Kongsvingerregionen – «Norges grønne hjerte».
  - Legge til rette for kompakt by- og tettstedsutvikling slik at samfunnets energibehov reduseres
  - Øke fokuset på klimavennlige bygg ved bruk av tre, fornybare energikilder og energieffektivisering
  - Mobilisere innbyggerne til å ta del i det grønne skiftet
  - Videreutvikle en innkjøpsordning som stimulerer til økt bærekraft og minst mulig karbonavtrykk

# SLIK VIL VI HA DET I 2030

## Kongsvinger er en høgskoleby

## Kongsvinger er godt rustet til å møte klimaendringene og har gode løsninger for håndtering av økte nedbørs- mengder

# SLIK KOMMER VI DIT

Utvikle Kongsvinger som studiested gjennom å

- Støtte opp om styrking av etablerte og utvikling av nye og spesialiserte studietilbud tilpasset næringslivet og nye samfunnsmessige vekstområder
- Etablere nye og spesialiserte studietilbud tilknyttet helse- og omsorgssektoren
- Satse på høgskoleutdanninger som gjenspeiler sykehustilknytning og utvikling av spesialisthelsetjenester og kommunale tjenester
- Bidra til å videreutvikle og styrke Politihøgskolens utdanningscenter
- Sikre høyere dekningsgrad av studentboliger og legge til rette for møteplasser for studentene
- Videreutvikle biblioteket for å møte krav og behov fra høgskolestudentene

- 
- Sikre løsninger der overvann blir en naturlig del av den blå/grønne strukturen og en arealutvikling som håndterer ekstremnedbør
  - Forebygge skader som følge av klimaendringer ved å stille miljøkrav i arealplanleggingen
  - Sikre samhandling med eiere av kritisk infrastruktur og ha god beredskap for viktige samfunnsfunksjoner

## Byvekst med kvalitet

Byutvikling har vært et sentralt satsingsområde de siste årene, og vil fortsatt være det. Det blir viktig å fortsette arbeidet med å utvikle Kongsvinger som regionens kommersielle og kulturelle tyngdepunkt med et bredt spekter og variert tilbud av arbeidsplasser, utdanningstilbud, boliger, handel og service, kultur og opplevelser.

Kommunen skal bygge videre på optimismen og fremtidstroen man i dag ser konturene av og fortsette arbeidet med å utvikle byen. For å synliggjøre potensialet og skape motivasjon for videreutvikling må samarbeidet mellom det offentlige og private styrkes. Kommunen må ta en mer offensiv rolle som en aktiv pådriver og det må skapes gode samarbeidsmodeller. Kongsvinger trenger et mer levende og urbant sentrum for å være en attraktiv by for innflyttere, kommunens innbyggere, studenter, næringsliv, nabokommunene og besøkende. Utbygging av sentrale tomter og oppgradering av gater og byrom har de siste årene gitt et positivt løft og dette arbeidet må videreføres og fortsterkes.

Det er et stort potensiale for fortetting og transformasjon sentralt i byen og det må bli mer attraktivt for utbyggere å gjennomføre fortettings- og utbyggingsprosjekter som sikrer et variert tilbud av leilighetstyper og -størrelser. Strategisk lokalisering av offentlige funksjoner må brukes som aktivt grep for å bygge opp under ønsket byutvikling. En fortetting av byen må skje med kvalitet og bidra til å forsterke det som gjør byen attraktiv – det store landskapsbildet, det historiske særpreget med Festningen og Øvrebyen i spissen, kvartalsstrukturen, kontakten med Glomma og nærheten til den bynære marka for å nevne noe.

Det må også tilrettelegges for en byutvikling som ivaretar folkehelsen og det grønne skifte ved at flere kan gå og sykle til daglige gjøremål og ha mindre behov for bil. Dette vil stille krav til lokalisering av boliger, handel og arbeidsplasser, utforming av møteplasser og tilrettelegging av gang- og sykkelveger.

Kommunen har nylig gjennomført prosessen med Kongsvinger 2050 i samarbeid med Statens Vegvesen, Hedmark fylkeskommune og Byen Vår Kongsvinger. Det er vedtatt en tydelig og forankret bystrategi som gir føringer for fremtidig areal- og transportløsninger. For å sikre en helhetlig utvikling av Kongsvinger som en mer attraktiv og miljøvennlig by er det inngått en forpliktende samarbeidsavtale. Dette arbeidet blir førende i kommende planperiode.

# SLIK VIL VI HA DET I 2030

**Kongsvinger er en  
kompakt by med  
korte avstander  
mellom daglige  
gjøremål**

**Kongsvinger har et  
urbant sentrum som  
oppfordrer til økt  
byliv**

**Kongsvinger er  
attraktiv å sykle  
og gå i. Veksten i  
persontrafikk tas  
av sykkel, gange og  
kollektivtransport**

## SLIK KOMMER VI DIT

- Tilrettelegge for at hovedandelen av boliger blir leiligheter i og nært sentrum
- Prioritere høyere arealutnyttelse i sentrumsområdet og nær Kongsvinger stasjon
- Sikre fortetting med kvalitet og vektlegge god arkitektur og byplanlegging
- Legge vekt på planlegging og arkitektur som utnytter synergier på tvers av funksjoner
- Styrke kommunens aktørrolle i bolig- og byutviklingen

- 
- Utvikle Kongsvinger sentrum med høy kvalitet på bygninger og byrom slik at byens attraktivitet og omdømme styrkes
  - Sikre at sentrum inneholder en god miks av boliger, handel, service og variasjon i kultur og opplevelser
  - Fortsette opprustingen av gater, torg og plasser slik at man inviterer til sosial kontakt, mangfold, fysisk og kulturell aktivitet
  - Bruke kulturarven som ressurs i byutviklingen

- 
- Sikre et konsentrert utbyggingsmønster som muliggjør gåing og sykling til daglige gjøremål
  - Styrke Kongsvinger som sykkelby og tilrettelegge for at Kongsvinger skal være en gåvennlig by
  - Styrke Bybuss-tilbudet
  - Etablere en parkeringspolitikk som bygger opp under målet om å få flere til å sykle, gå og reise kollektivt

## Mangfold og inkludering

Alle som bor i Kongsvinger har lik rett til deltakelse i arbeidslivet og kulturelle aktiviteter uavhengig av nasjonalitet, kjønn, alder, legning, fysiske og/eller psykiske utfordringer. Som en grunnleggende verdi skal alle gis mulighet til å bidra i fellesskapet med sine ressurser.

Kongsvinger kommune har utfordringer knyttet til lavt utdanningsnivå, høy arbeidsledighet blant unge og høy andel barnefattigdom. Kommunen må derfor bidra til at flere tar høyere utdanning og fagutdanning basert på framtidens kompetansebehov, mobilisere til og tilrettelegge for høyere yrkesdeltakelse generelt og blant kvinner og den flerkulturelle befolkningen spesielt, samt bidra til at alle barnefamilier kan bruke kultur- og fritidstilbudene. Det er viktig å ta i bruk innbyggernes evner og kunnskap slik at alle uansett bakgrunn bidrar i samfunnet og deltar i meningsfull aktivitet. Det vil bli særlig viktig å motvirke sosial ulikhet og bidra til utjevning av levekårsforskjeller.

Kommunen skal fremstå åpen og inkluderende slik at det er mulig å delta på ulike aktiviteter. Barrierer som hindrer deltakelse skal fjernes og verdier fra ulike kulturer skal anerkjennes. Sammen med innbyggerne vil kommunen jobbe for at alle skal ha et godt liv der mulighetene er like for alle innbyggere. For å sikre kulturelt mangfold og aktivitet må gode møteplasser for deltakelse og opplevelse sikres.

# SLIK VIL VI HA DET I 2030

**Kongsvinger har flere i aktivitet, arbeid eller utdanning**

**I Kongsvinger har alle mulighet til å delta på aktiviteter uavhengig av økonomi**

**Kongsvinger har trygge og allsidige bomiljøer og botilbud**

**Innbyggerne lever i mangfoldig nærmiljø**

**Innbyggerne er aktive deltakere i lokalsamfunnet**

## SLIK KOMMER VI DIT

- Legge til rette for, men samtidig stille krav om å utnytte egne evner før ytelse
  - Prioritere utdanning og aktivitet samt livsmestring for ungdom og unge voksne
- 

- Sikre at innbyggere i alle aldre og samfunnslag gis mulighet til å være aktive brukere og aktører i kultur- og fritidslivet
- 

- Styrke kommunens rolle i boligpolitikken
  - Øke bruken av verktøy som utbyggingsavtaler og Husbankens virkemidler for å stimulere til ønsket boligbygging
  - Ta en mer offensiv rolle for å inkludere vanskeligstilte i boligmarkedet som en integrert del av boligbyggingen
- 

- Skape trygge og gode møteplasser som gir økt utfoldelse, aktivitet og sosiale fellesskap på tvers av alder, livssyn, legning og etnisk bakgrunn.
- 

- Sikre samhandling med frivillig sektor og bidra til at flere deltar i frivillig arbeid
- Styrke sosial nettverksbygging for å fremme integrering og inkludering



## Livsmestring hele livet

En god start i livet og gode oppvekstvilkår er fundamentet for et godt liv. Barndommen har egenverdi og barnehagen skal ha en helhetlig tilnærming til barnas utvikling. Barnehagens og skolens samfunnsmandat er, i samarbeid og forståelse med hjemmet, å ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Skolen har både et dannelsesoppdrag og et utdanningsoppdrag som henger sammen og er gjensidig avhengig av hverandre. Prinsippene for arbeid med læring, utvikling og danning skal hjelpe skolene til å løse dette doble oppdraget.

Å mestre dagliglivets aktiviteter gir trygghet og økt livskvalitet. Å være i arbeid, ha eget hjem og være en del av et fellesskap gir mestringsevne også til å møte motgang og vansker som den enkelte opplever gjennom livet.

Kongsvinger kommune skal forebygge og identifisere tidlig alle som står i fare for å falle utenfor. Kommunen skal gi tett, systematisk og langsiktig oppfølging til barn, unge og familier med særlige utfordringer. Nulltoleranse for mobbing er viktig. Det samme gjelder å bidra til at barn og unge utvikler ferdigheter og kompetanse for å mestre eget liv.

For å møte fremtidens demografiske utvikling blir det helt sentralt å gi flest mulig innbyggere mulighet til å bo selvstendig og trygt i eget hjem så lenge som mulig. Fremtidens eldreomsorg vil være annerledes enn i dag. Hvordan den skal organiseres, driftes og finansieres er sentrale problemstillinger som krever utredning og en organisert plan. Utvidet bruk av velferdsteknologi er en muliggjørere for å omstille sektoren. I tillegg må det gjøres spesielle strategiske valg for fremtidens eldreomsorg i sammenheng den teknologiske utviklingen.

Økningen i andelen av eldre innbyggere vil stille større krav til kommunens tjenester innenfor helse og omsorg. Mennesker med pleie- og omsorgsbehov skal ha innflytelse på det tjenestetilbudet de er avhengige av og så langt som mulig ha anledning til å fatte beslutninger som angår deres eget liv. Kommunen skal søke samarbeid med frivillige og pårørende for å supplere kommunale tjenester.

## SLIK VIL VI HA DET I 2030

**Tidlig innsats brukes  
som et sentralt  
virkemiddel innenfor  
alle tjenesteområder**

**Flere i Kongsvinger  
fullfører  
videregående skole**

**Kongsvinger  
kommune har  
tilpassede og  
differensierte  
helse- og  
omsorgstjenester**

**Innbyggerne har  
gode forutsetninger  
for å ivareta egen  
helse, trivsel og  
livskvalitet**

## SLIK KOMMER VI DIT

- Forebygge og identifisere tidlig alle som står i fare for å falle utenfor
  - Gi tett, systematisk og langsiktig og tverrfaglig oppfølging til barn, unge og familier med særlige utfordringer
- 
- Være en aktiv skole-/barnehageeier og barnehagemyndighet i en datadrevet og dokumentert kultur for læring hvor hovedinnsatsområder skal være språk- og regneferdigheter samt inkluderende barnehage- og skolemiljø
  - Styrke samarbeidet mellom barnehage og grunnskole og mellom grunnskole og videregående skole
  - Sikre gode og tilstrekkelige lærlingeplasser i regionen
  - Sikre robust skole- og barnehagestruktur
- 
- Øke bruken av velferdsteknologi for å forbedre brukernes mulighet til å mestre egen hverdag
  - Styrke samhandling mellom beslutningstaker, fagmiljø og brukere av helse-/omsorgstjenester
- 
- Styrke forebyggende og helsefremmede tiltak
  - Tilrettelegge for boformer og boområder som fremmer sosial kontakt og tilhørighet
  - Jobbe for at flest mulig innbyggere får mulighet til å bo trygt hjemme så lenge som mulig
  - Styrke planleggingen av et samfunn med flere eldre samt bevisstgjøre innbyggerne hvordan de selv skal planlegge egne livsfaser

## Samarbeidsdrevet og digital kommune

For å opprettholde gode velferdstjenester må Kongsvinger kommune omstille og tilpasse tjenestene i tråd med nye forutsetninger og rammebetingelser. En betydelig økning i demografikostnader fordrer nye måter å jobbe på og krever forsterket satsning på bruk av digitale verktøy. Teknologiutvikling og digitalisering gir muligheter for å løse kommunens oppgaver på nye og mer effektive måter. Digitalisering og effektivisering er virkemidler for å sikre en sunn kommuneøkonomi med økonomisk handlingsrom og fremtidsrettede tjenester som bidrar til fornøyde innbyggere og næringsliv. Digitaliseringen skal være en vesentlig drivkraft i forvaltnings- og tjenesteutviklingen, men vil samtidig medføre nye organisatoriske og styringsmessige utfordringer. Som regionsenter må Kongsvinger ta en ledende rolle i den digitale utviklingen i regionen.

Kommunen skal samarbeide aktivt med kommuner og andre statlige organer og søke fellesløsninger til samfunnets beste. Målet er også å være digitalt tilgjengelig for både innbyggere, næringsliv, frivillige og øvrige offentlige aktører gjennom smartere og enklere dialog. Det skal jobbes systematisk og helhetlig for å sikre bærekraftige løsninger med stor fokus på innbyggerinvolvering.

Digitalisering i Kongsvinger kommune må understøtte samtlige satsingsområder og overordnede målsettinger. Det er derfor viktig å ha systemer som gir en mest mulig effektiv organisasjon som sikrer helhetlige prioriteringer og systematisk gevinstrealisering. Kommunen må involvere brukerne på en mer systematisk måte og skape arenaer der eksterne aktører, både offentlige og private, deltar aktivt i utviklingen av smarte og digitale løsninger.

Det er kommunens medarbeidere som skaper resultater for innbyggere og brukere. Kommunens arbeidsgiverstrategi er et virkemiddel for å sikre en attraktiv arbeidsplass og for å trekke til seg og beholde de rette medarbeiderne. En viktig forutsetning for å lykkes med å levere gode tjenester er at kommunens ledere utøver mestringsorientert ledelse. Slik ledelse vil gi gode vilkår for fornyelse og innovasjon og vise vei inn i et samfunns- og arbeidsliv i endring. Mestringsorientert ledelse foster i sin tur profesjonelle og myndige medarbeidere som i sin utøvelse bidrar til å levere tjenester med god kvalitet og blant annet øker innbyggernes mulighet for livsmestring. Et flertall av kommunens medarbeidere som jobber i fulle stillinger er også et virkemiddel for å være mer effektiv og produktiv, samt sikre nødvendig tilgjengelig kompetanse.

# SLIK VIL VI HA DET I 2030

**Kongsvinger  
kommune er digital  
og innovativ**

**Kongsvinger  
kommune har et  
omdømme som  
skaper stolthet, samt  
fornøyde innbyggere  
og næringsliv**

**Kongsvinger  
kommune er en  
attraktiv arbeidsplass**

## SLIK KOMMER VI DIT

- Innføre effektive arbeidsprosesser og fremtidsrettede tjenester
  - Innføre digitale verktøy som sikrer digitalt førstevalg
  - Stimulere til samskaping med innbyggere og frivilligheten
- 

- Bruke kommunikasjon som et strategisk virkemiddel
  - Utvikle en servicekultur som gjør at innbyggerne blir sett, hørt og tatt på alvor
  - Stimulere til en samarbeidsdrevet og innovativ kultur i kommunen
  - Sikre god kvalitet på tjenestene gjennom åpent, strukturert og systematisk kvalitetsarbeid
- 

- Sikre innovativ og mestringsorientert ledelse
- Sikre høyt kompetente og myndige medarbeidere
- Fremme heltidskultur og høyt jobbnærvær

# Kongsvingers overordnede og langsiktige arealstrategi

Kommuneplanens samfunnsdel peker ut de viktigste satsingsområdene kommunen skal jobbe med de neste 12 årene. En målrettet og strategisk arealpolitikk er avgjørende for å bygge opp under satsningsområdene og arealstrategien fastsetter rammene for arealpolitikken. Arealstrategien skal være førende for revisjon av kommuneplanens arealdel.

Kommunens målsetting for perioden 2018-2030 er å legge til rette for vekst i befolkning og arbeidsplasser innenfor rammene av en bærekraftig utvikling. Kongsvinger har mange og godt egnede utbyggingsarealer innenfor byområdet. Arealer som gir små konflikter i forhold til en langsiktig og bærekraftig forvaltning. Det vil derfor være mulig å legge til rette for kommuneplanens ambisiøse vekst samtidig som man utvikler de fysiske omgivelsene og styrer arealbruken slik at man får de kvaliteter man ønsker å utvikle. Der utbyggingsspørsmål utfordrer bærekraftperspektivet er det viktig å sikre fellesskapets interesser i form av blant annet friluftsliv og rekreasjon, jordressurser og kulturlandskap.

Kongsvinger skal sammen med regionen for øvrig til enhver tid ha planavklarte bolig- og næringsarealer med tilstrekkelig variasjon i forhold til markedet. Det er viktig å satse på en arealpolitikk som støtter opp om eksisterende og planlagte utbyggingsstrukturer. Dette vil styrke eksisterende bo- og næringsmiljøer, gi en bedre utnyttelse av nedlagte investeringer i teknisk og sosial infrastruktur og legge til rette for en miljøvennlig utvikling. En utnyttelse av eksisterende infrastruktur vil være spesielt viktig nå i lys av kommunens økonomiske utfordringer. En spredning av bebyggelsen vil føre til økt bilavhengighet og dårligere tilgjengelighet for de som ikke disponerer bil eller ønsker å bruke mer miljøvennlige transportformer. Fokuset fremover skal derfor være en bevisst samordning av areal- og transportpolitikken.

## Generelle strategier for by- og tettstedsutviklingen i Kongsvinger i 2018-2030

1. Forsterke byområdet som tyngdepunkt for befolknings- og arbeidsplassvekst med fokus på en byvekst som peker innover.
2. Sikre utviklingsmuligheter i de etablerte tettstedene med tilstrekkelige og differensierte boliger og bedre kollektivtilbud.

### **Følgende strategier skal ligge til grunn for utviklingen av tettstedene og byen:**

3. Ta aktivt i bruk arkitektur, kulturminner, landskapsverdier, vann og grønne elementer som ressurser.
4. Sikre nok arealer til rekreasjonsformål, idrett og friluftsliv. Tilgang til grøntområder og natur i nærmiljøet skal prioriteres.
5. Sikre egnede handels-, nærings og industriarealer til eksisterende bedrifter og nyetableringer etter rett virksomhet på rett plass – ABC prinsippet
6. Utvikle gode boligområder med fysiske og sosiale møteplasser.
7. Legge vekt på en variert boligstruktur og befolkningssammensetning i alle skolekretser.
8. Sikre og tilrettelegge for sammenhengende og gode sykkelforbindelser
9. Stimulere til grønn omstilling i utbyggingsprosjekter
10. Ta høyde for økt nedbørsintensitet i arealplanlegging og infrastrukturinvesteringer

## Spesifikke strategier for utvikling av Kongsvinger by 2018-2030:

1. Legg til rette for at veksten i persontransport i byområdet tas gjennom gode gang-, sykkel- og kollektivløsninger
2. Stimulere til fortetting og transformasjon sentralt.
3. Bruke variert funksjonssammensetting og lokalisering av offentlige tjenester som et aktivt virkemiddel i byutviklingen.
4. Styrke sentrum på Festningssida som byens sentrumskjerne
5. Styrke sentrum på Stasjonssida som trafikkknutepunkt og bydelssenter
6. Videreutvikle Høgskolesenteret i tett samspill med andre funksjoner i sentrum
7. Legge til rette for en ny gang/sykelbru over Glomma for å koble byen bedre sammen og som en katalysator for endret mobilitet.
8. Videreutvikle et urbant bysentrum med attraktive møteplasser

## Strategi for utvikling og forvaltning av kommunens landbruks-, natur- og friluftsområder 2018-2030

1. Styrke og videreutvikle nærfriluftsområdene for å øke befolkningens folkehelse
2. Styrke allmennhetens mulighet for ferdsel, aktiviteter og gode opplevelser langs og i kommunens mange vann og vassdrag
3. Ivareta Kongsvingers sammenhengende grønnstruktur og viktige jord- og skogbruksområder - hensynet til LNF verdier må i noen tilfeller vurderes opp mot viktige samfunnsinteresser og/eller positivt nasjonalt klimaregnskap.
4. Understøtte økt verdiskaping knyttet til jord- og skogbrukets ressurser - der det er forenlig med naturverdier og allmennhetens friluftsinnteresser bør det gis rom for arealbruksendringer, herunder hyttebygging.



2018  
2030